

Поэтому необходима более сложная модель, требующая детального анализа. В таком случае аналитик может воспользоваться моделью альтернативного выбора КИС, которая позволит не только выбрать наилучшую систему, но и снизить риск неудачной реализации проекта.

## ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

**И. СОРБАТ, И. МИХАЛЬЧУК,**

*Харьковский национальный экономический университет (Украина)*

**Актуальность.** Проблемы экономической безопасности предприятия приходится решать не только в период кризиса, но и при работе в стабильной экономической среде. Экономическая безопасность предприятия (ЭБП) – один из основных элементов современного менеджмента предприятия. Под экономической безопасностью понимают совокупность мероприятий (организационных, правовых, режимных, технических, информационных), направленных на достижение достаточного уровня безопасности от воздействия различных угроз внутренней и внешней среды. [1] На сегодняшний день к причинам нарушения стабильной деятельности предприятия отнесли внутренние угрозы, такие как мошенничество, недобросовестная конкуренция, умышленные утечки информации о коммерческой тайне и интеллектуальной собственности (инсайдерская деятельность), а стихийные бедствия, пожары отступили на задний план. В следствии возникает актуальность решения задачи организации системы экономической безопасности предприятия. Над проблемами в данной сфере работают известные специалисты и ученые: Верин В.П., Гуров М.П., Олейников Е. А., Кизим М.О., Клебанова Т.С., Шкарлет С.Н., Кавун С.В. и др. [2-7] Не до конца решенным остается вопрос внутренних угроз, и, как следствие, вопрос выявления (обнаружения) инсайдеров для предотвращения их деятельности.

**Целью статьи** является формализация положения о службе организации системы экономической безопасности предприятия для прогнозирования и предотвращения внутренних угроз ЭБП на примере инсайдерской деятельности.

**Основной материал.** Проанализировав основные открытые источники известных отечественных и зарубежных авторов в сфере ЭБ, предложим основные группы средств и методов обеспечения ЭБП: организационно-правовые; инженерно-технические; информационно-технологические; морально-психологические; специальные. Возникает задача – кем должна быть организованна служба ЭБП. Предлагается два решения, одним из которых является создание внутренней службы ЭБП и второе решение это передача функций обеспечения ЭБП в аутсорсинг. В данной статье предлагается первый вариант решения поставленной задачи это создание внутренней службы ЭБП. Рекомендуются

следующее положение о службе ЭБП, состоящей из четырех основных разделов: 1. Общие положения; 2. Задачи и функции службы; 3. Функции службы безопасности. 4. Организация работы службы ЭБП. Рассмотрим самые основные задачи предложенных разделов положения о службе ЭБП.

1. Служба ЭБП является самостоятельным подразделением предприятия. В своей деятельности подразделение руководствуется положениями конституции, требованиями законов государства, уставом службы безопасности, положением о коммерческой тайне, другими соответствующими актами государства. Структура и штаты службы ЭБП утверждаются председателем правления.

2. Основными задачами службы являются: 1) разработка и осуществление профилактических мероприятий; 2) сбор, обработка, хранение и анализ официальной и конфиденциальной информации; 3) организация и проведение мероприятий по обеспечению безопасности персонала предприятия, основных фондов и финансовых активов; 4) проведение работ по обеспечению защиты информации; 5) внедрение нормативных актов по организации охраны помещений; 6) проведение единой технической политики в вопросах охраны; 7) контроль, выполнение требований службы ЭБП; 8) проведение инструктажа и обучения работников предприятия правилам работы с конфиденциальной информацией.

3. В вопросах ЭБ: 1) организация и осуществление совместно с отделами предприятия мероприятий по защите конфиденциальной информации; 2) проверка сведений, а также данных о попытках шантажа, провокаций и иных неблаговидных акций в отношении персонала; 3) взаимодействие с правоохранительными органами; 4) организация сбора, накопления, анализа и автоматизированного учета информации; 5) проведение проверок в подразделениях предприятия и оказание им практической помощи; 6) взаимодействие с другими подразделениями при осуществлении ими деятельности, связанной с иностранными специалистами; 7) внедрение положения о коммерческой тайне; 8) обучение работников банка практическим навыкам по обеспечению экономической, информационной и физической безопасности; 9) оказание содействия отделу кадров по работе с персоналом; 10) сбор, обработка, хранение, анализ информации о клиентах предприятия; 11) выполнение поручений руководства службы.

4. Службу ЭБП возглавляет руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом председателя правления предприятия. Служба имеет право: 1) получать от подразделений информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее основных задач; 2) давать разъяснения по правильному применению ведомственных актов по вопросам компетенции службы; 3) проверять соблюдение экономической безопасности в подразделениях; 4) требовать от сотрудников представления письменных объяснений по фактам нарушения ЭБ.

**Вывод.** Для дальнейшего исследования предлагается на основе стандарта IDEF0 построить и описать бизнес процесс создания положения о службе ЭБП, с целью эффективной организации работы внутренних подразделений службы ЭБП для предотвращения инсайдерской деятельности.

### **Литература**

1. Экономический словарь // <http://abc.informbureau.com/html/einaeaad.html>
2. Верин В.П., Преступления в сфере экономики. - М., Дело.2002.
3. Кавун С. В. Жизненный цикл системы экономической безопасности предприятия // Управління розвитком. – 2008. – № 6. – С.17-21.
4. Кавун С.В., Сорбат И.В. Инсайдер – угроза экономической безопасности // Управління розвитком. – 2008. – № 6. – С.7-11.
5. Олейников Е. А. Экономическая и национальная безопасность: Учебник для вузов. – М.: Экзамен, 2005. – 768 с.
6. Геєць В. М. Моделювання економічної безпеки: держава, регіон, підприємство: Монографія / В. М. Геєць, М. О. Кизим, Т. С. Клебанова, О. І. Черняк.– Х.: ХНЕУ, 2006. – 240 с.
7. Гуров М.П., Кудрявцев Ю.А. Теневая экономика и экономическая преступность в вопросах и ответах: Учебное пособие. - СПб.: Санкт-Петербургский университет МВД России, 2002. - 237 с.

## **ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТА ISO 27001 В ОРГАНИЗАЦИИ**

**А. ХВОСТОВЕЦ,**  
*FLT (Молдова)*

*This piece of information covers some major aspects regarding the ISO/IEC 27001 Standard, including its' brief description and implementation within organization.*

Информация зачастую является ключевым активом компании, а ее защита - приоритетной задачей. Получение сертификации по стандарту ISO 27001 позволит сохранить и защитить Ваши информационные активы.

ISO 27001 является единственным пригодным для сертификации международным стандартом, определяющим требования к Системе Управления Информационной Безопасностью (СУИБ). Этот стандарт предназначен для обеспечения выбора адекватных и соразмерных средств защиты (контролей).

СУИБ помогает защитить Ваши информационные активы и придать уверенность любым заинтересованным сторонам, особенно Вашим клиентам. Стандарт определяет требования к созданию, внедрению, эксплуатации, контролю, обслуживанию и постоянной оптимизации СУИБ.

ISO 27001 – международный стандарт по информационной безопасности. Стандарт разработан Международной Организацией по Стандартизации (ISO) и Международной Электротехнической Комиссией (IEC). Данный стандарт содержит требования в области информационной безопасности для создания, развития и поддержания Системы Управления Информационной Безопасностью (СУИБ).

ISO 27001 подходит для любой организации, крупной или малой, относящейся к любой отрасли и расположенной в любой части мира. Этот стандарт осо-